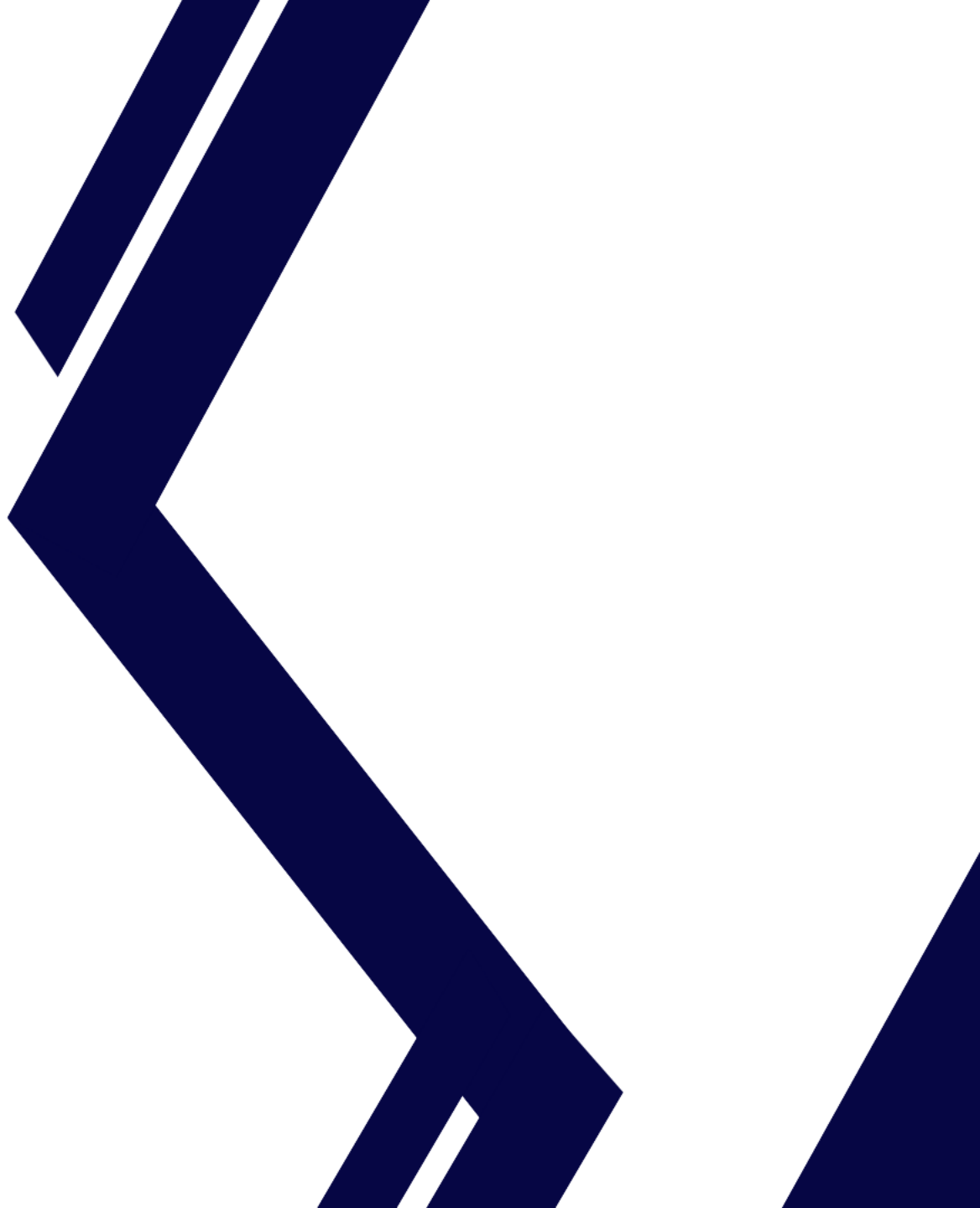


Sprogindsatsen for tilknytning af  
international arbejdskraft

# Sprogindsatsen

v/ Søren Elbæk



# Sprogindsatsen lokalt

v/ Søren Elbæk

10-12 millioner årligt på sprogundervisning

500.000 kr. om året afsat af byrådet til dem, der har forpasset chancen om sprogundervisning

Forsøg hos KP Components Sprogundervisning med lønkompensation

UC Plus - tilbyder virksomhedstilpassede sprogundervisningsforløb



Frivilligindsatser i lokalområderne

Lokale sprogcaféer i Borris og Ådum

Mentorfamilier i Borris

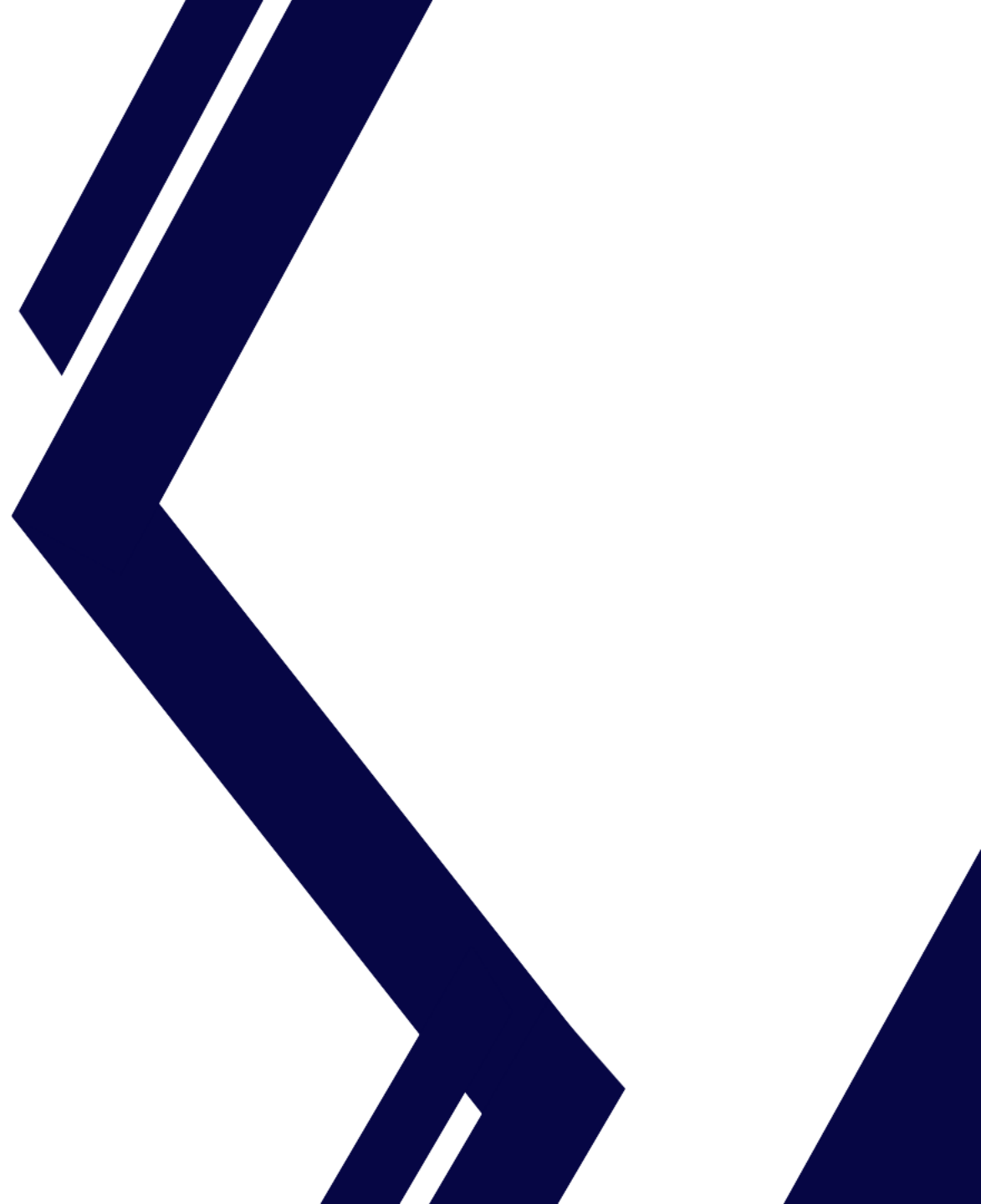
35 lokale velkomstambassadører i kommunen - mange af dem har flere under sig.

Jobcenter Ringkøbing-Skjern oplyser internationale tilflyttere om deres mulighed for danskundervisning pr. brev: "Henvisning til danskuddannelse"

Sprogindsatsen for tilknytning af  
international arbejdskraft

# Sprogindsatsen - orientering om anbefalinger

v/ Thine Overgaard Thygesen



*Vi har brug for kollegaer fra udlandet*

## **Anbefalinger til national strategi**



- Danmark får en national strategi for tiltrækning af international arbejdskraft
- Vi bliver skarpere i vores prioritering af de områder, der særligt mangler medarbejdere
- Bureaukratiet minimeres, så der bliver færre benspænd for at få folk ud på arbejdspladserne
- **Udnytte arbejdskraftreserven i den medfølgende partner/ægtefælle**
- Større erfaringsudveksling om bosætningsindsatser
- **Sprogindsatsen tilpasses og smidiggøres**

# GoinGlobal-rapportens hovedfund

**Udfordring:** Midlertidighedsperspektivet på internationale medarbejderes ophold - arbejdsophold vs. livsophold

**Løsningen:** Helhedsperspektiv på indsatser for tilknytning. Inklusion er en nødvendig betingelse for tilknytning (**fremtidsperspektivet**)



## Inklusion

Virksomheder  
Lokalsamfund

**Sprog (nøglen til fælleskaber)**

Danskkundskaber  
Chancelighed  
Forventninger



## Tilknytning

Tilhørsforhold  
Se en fremtid

**Fremtidsperspektiv**



# GoinGlobal - anbefalinger

## Familie

- Engagere internationale i borgerforeninger/sogneforeninger
- Ambassadør/mentorordninger/mentorfamilier
- Tilflytternetværk
- Info-materiale om lokalt foreningsliv
- Transportmuligheder
- Forankring af partner/ægtefælle
- Anerkendelse af uddannelse fra udlandet

## Virksomhed

- Interkulturelle ledelseskompetencer
- Fokus på sproglige udfordringer på arbejdspladsen - **sprogundervisning med lønkompensation.**
- Arrangere kontakt mellem medarbejder og lokal **velkomstambassadør**
- Forventningsafstemning allerede i rekrutteringsprocessen

## Sprog

- Kommunalt arrangeret sprogundervisning først, dernæst **frivillige sprogtilbud** med henblik på at øve mundtlig dansk i andre kontekster
- Oplysning af fordele og **muligheder for at lære dansk fra starten.**
- Informationsfolder/app om det danske system

# KL anbefalinger til sprogindsatsen



- 01** Sprogundervisningen skal starte tidligere
- 02** Digital sprogundervisning allerede i ansøgningsperioden for "ophold til erhverv"
- 03** Mere fleksible og intensive danskuddannelsesforløb (basisdansk og hverdagsdansk)
- 04** Opfølgning med informativt materiale – webinarer om, hvordan det er at bo og leve i Danmark (normer og kultur)
- 05** Uddannelse skal tælle med i optjening til permanent ophold

# KL anbefalinger til sprogindsatsen



- 06** Engelsksprogede erhvervsuddannelser
- 07** Der skal etableres sprogmakkerordning for S-kursister, hvor den internationale medarbejder med hjælp fra en dansk kollega fra arbejdspladsen får styrket sine sproglige kompetencer
- 08** Retten til danskuddannelse til S-kursister i beskæftigelse skal forlænges fra 5 til 10 år
- 09** Sprogindsatsen tilpasses og smidiggøres